



答弁 職員の資質向上が課題だ。まだまだ全体の底上げが必要だ。

■複線型人事制度について

質問 住民満足度向上のために、エキスパート職員（専門的な職員）制度を導入する考えはないか伺う。

答弁 専門分野において課題解決のために必要となる知識、能力、経験の高い職員をエキスパート職員として認定し、組織的に位置付けることは市民の皆様のニーズにも叶うと考えている。

先進自治体の事例も参考にして人材育成の在り方を追求していく。

■大学の資産を活用した人材育成について

質問 全国の自治体では、連携している大学に職員を派遣、または大学院に入学させて専門的な知識を学び、それを重要業務に活かしている。横手市もそのような取り組みを進めるべきだと思いませんか。

答弁 より高度な知識の取得には職員を連携している大学に派遣するのは有効だと思う。しかしながら、一業務に特化させるために長期に派遣させることは慎重であるべきだ。

質問 せっかく26の大学と連携しているのにもつたいない。もっと発展的な関係を考えるべきであり、人材育成の分野でも連携するべきだ。

答弁 そういった視点も考慮に入れながら、人材育成を図っていききたい。

※議会基本条例に則り、6月定例会から「冒頭からの一問一答方式」が試行導入されました。青山ゆたかは今回、一問一答方式を選択し、一般質問に臨みました。



▲横手市人材育成基本方針

主な活動

- ☆3月23日 市議会研修会
- ☆3月30日～31日 全国若手市議会議員の会東北ブロック 研修会(塩竈市)
- ☆4月5日～6日 公共施設の在り方に関する調査特別委員会 行政視察(盛岡市・紫波町)
- ☆4月12日 秋田さきがけ県南政経懇話会(大仙市)
- ☆4月17日～19日 産業建設常任委員会 行政視察(茨城県桜川市・重伝建地区、つくば市・みずほの村市場、東京・ヤンマー株式会社東京支社)
- ☆4月20日 山形県庄内町議会視察 歓迎挨拶
- ☆4月21日 産業建設常任委員会協議会
- ☆4月24日 横手かまくらFM「もっと教えて!横手市議会」収録
- ☆4月26日 行政課題説明会、特別研修報告会
- ☆4月29日 第88回メーデー
- ☆5月8日 公共施設の在り方に関する調査特別委員会
- ☆5月9日 PFIアドバイザー講演会
- ☆5月17日 横手地域局意見交換会
- ☆5月19日 北川正恭・元三重県知事との意見交換会、連合横手湯沢地協意見交換会
- ☆5月24日 横手地方職業能力開発協会通常総会
- ☆5月29日 議会運営委員会、議案説明会
- ☆5月30日 公共施設の在り方に関する調査特別委員会
- ☆6月2日 議会運営委員会
- ☆6月6日 連合秋田街宣活動
- ☆6月13日 公共施設の在り方に関する調査特別委員会・総務文教常任委員会合同会議
- ☆6月15日 産業建設常任委員会協議会
- ☆6月19日 議会運営委員会



▲産建委視察でヤンマー東京支社を訪問

ブログ「横手市議会議員 青山ゆたかの活動日記」好評(?)更新中! <http://blueyama.com/blog/>

フェイスブック: 青山豊 (yutaka aoyama)

